



MARIANNE KELLNER HAAK

PORTFÓLIO DE
PALESTRAS

Executiva • Autora • Palestrante

Ampliação de capacidades para um mundo em transformação

■ O TERRITÓRIO

**Transformação não é fazer mais.
É ampliar capacidades.**

Em um mundo em transformação, pessoas, líderes e organizações precisam ampliar continuamente sua capacidade de **pensar, aprender, decidir, liderar e transformar.**

É nesse território que minhas palestras atuam.



■ QUEM É MARIANNE

Executiva, autora e palestrante sobre Capital Humano, Liderança e Transformação.

Mais de 30 anos de experiência executiva conectando pessoas, estratégia e transformação.

Há mais de 20 anos, atua também na formação de profissionais e líderes, levando para empresas e universidades a experiência prática de quem vive os desafios das organizações.

Meu trabalho como palestrante parte de uma mesma questão: como ampliar a capacidade de pessoas, líderes, equipes e organizações para responder a um mundo em transformação.

30+

anos de experiência
profissional

20+

anos de docência e
treinamentos empresariais

∞

repertório autoral



POTENCIALIZANDO O CAPITAL HUMANO

RESULTADOS TECENDO O INVISÍVEL ENTRE CULTURA, LIDERANÇA E ENGAJAMENTO

Obra autoral que transforma a experiência executiva em uma nova forma de olhar pessoas, liderança, cultura e transformação.

Da prática para o livro. Do livro para o palco.
Do palco para a vida.

01 — CAPITAL HUMANO COMO VANTAGEM ESTRATÉGICA

Como pessoas, liderança, cultura, conhecimento, tecnologia e inteligência artificial se conectam ao negócio.

02 — LENTES PARA ENXERGAR O QUE A ROTINA NÃO REVELA

Capital Humano como Sistema Vivo • Metáforas Invisíveis da Gestão • Metáforas Invisíveis da Liderança.

03 — DA REFLEXÃO À APLICAÇÃO

Conceitos, experiências e ferramentas para compreender o que acontece nas organizações e transformar essa compreensão em ação.



■ O QUE EU LEVO PARA O PALCO

Uma forma de olhar para os desafios da transformação, conectando **experiência, conhecimento, provocação e aplicação.**

- 1 EXPERIÊNCIA**
Vivência da realidade organizacional, construção e implementação de estratégias e projetos, treinamentos de líderes e equipes.
- 2 VISÃO SISTÊMICA**
Pessoas, liderança, cultura, estratégia e tecnologia como partes de um mesmo sistema.
- 3 AUTORIA**
Livro, conceitos, modelos e ferramentas próprios.
- 4 APLICAÇÃO**
Reflexões conectadas aos desafios reais de líderes, RHs e organizações.
- 5 TEMAS CUSTOMIZÁVEIS**
As palestras podem ser contextualizadas ao público, ao momento e aos desafios da organização, preservando a tese e a estrutura autoral de cada conteúdo.



Transformação não é fazer mais. É ampliar capacidades.

PALESTRA PRINCIPAL

O que produzimos nas pessoas, nas relações e nas empresas.

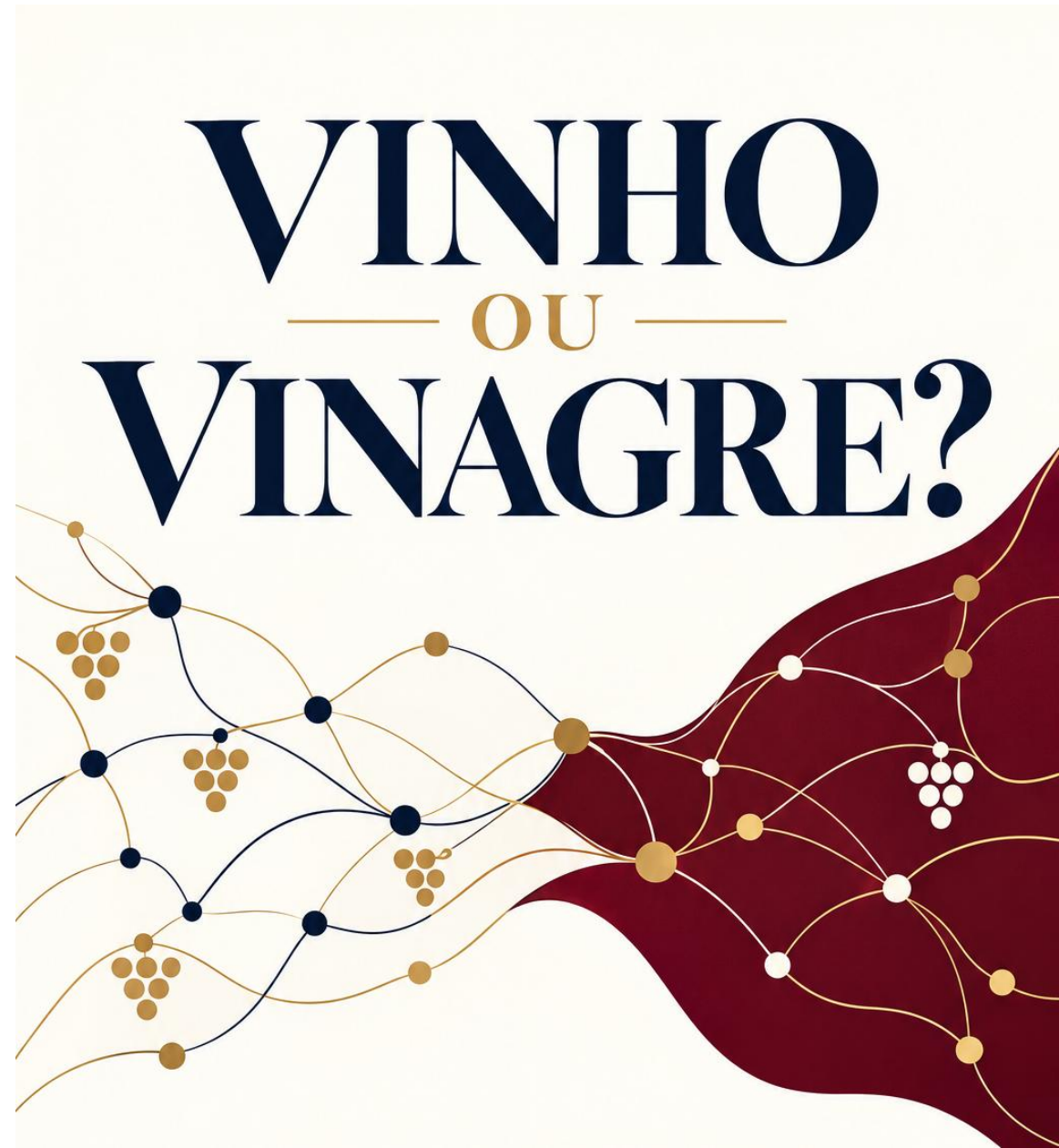
Uma palestra provocativa e reflexiva sobre as escolhas que fazemos - como líderes, profissionais e pessoas - e o impacto que elas deixam nos ambientes em que atuamos.

A partir de histórias e experiências reais, a palestra conecta comportamentos, relações, liderança, responsabilidade e consequências para provocar uma pergunta simples:

Depois que você passa, o que fica?



Transformação não é fazer mais. É ampliar capacidades.



VINHO — OU — VINAGRE?



O que produzimos nas pessoas,
nas relações e nas empresas.

Ao longo da vida profissional, todos nós deixamos marcas. Como profissionais, como líderes e como organizações, nossas escolhas, comportamentos e decisões produzem efeitos que permanecem depois de cada interação, de cada projeto, de cada transformação.

Algumas experiências desenvolvem confiança, autonomia, aprendizagem e capacidade. Outras produzem desgaste, silêncio, medo, dependência, perda de valor.

Vinho ou Vinagre? parte de histórias e experiências reais para provocar uma pergunta simples, mas incômoda:
O que deixamos nas pessoas, nas relações e na empresa depois que passamos por elas?

A palestra provoca
Reflexão sobre como comportamentos, escolhas e formas de gestão produzem impactos que vão muito além do resultado imediato.

Por meio de situações reais e contrapontos, a palestra convida o público a observar:

- **o que nossas atitudes produzem nas pessoas;**
- **o que nossas escolhas constroem nas relações;**
- **o que nossas práticas consolidam nas empresas.**

Para públicos corporativos amplos, lideranças, convenções e eventos de transformação.

Somos a vinha. Mas o que estamos entregando: vinho ou vinagre?

UM FOCO. QUATRO PERSPECTIVAS.

AMPLIAR CAPACIDADES



Liderança Aumentada

Ampliar a capacidade de liderar

Entre a Pressão e as Pessoas

Ampliar a capacidade das pessoas e das equipes

O que a tecnologia não faz por você

Ampliar a capacidade profissional

RH Aumentado

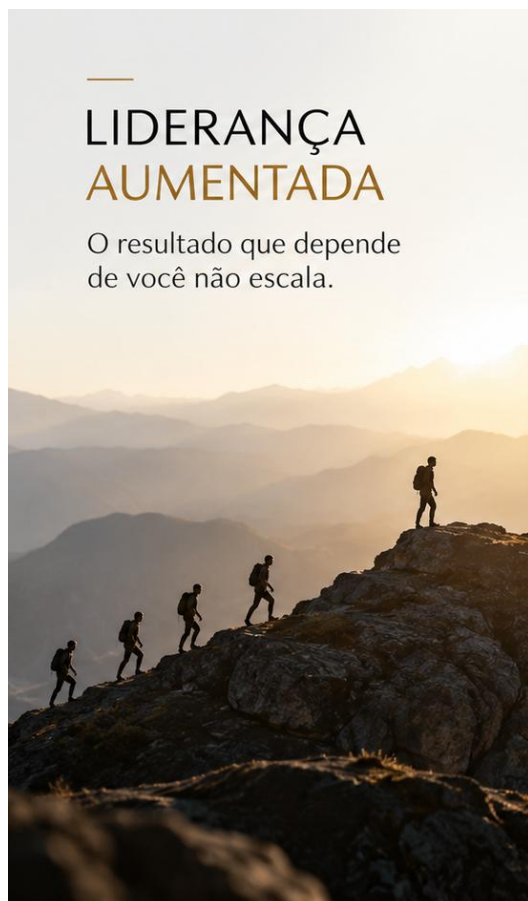
Ampliar a capacidade da organização

QUATRO CONVERSAS. DIFERENTES DESAFIOS.

Liderança Aumentada

→ *Minha equipe depende demais de mim?*

Construção de capacidade e autonomia.



LIDERANÇA AUMENTADA

O resultado que depende de você não escala.

Entre a Pressão e as Pessoas

→ *Como liderar no meio de expectativas contraditórias?*

Tensões, maturidade e conversas difíceis da média liderança.



ENTRE A PRESSÃO E AS PESSOAS

O desafio de liderar quando as expectativas vêm de todos os lados.

O que a tecnologia não faz por você

→ *O que eu preciso fazer para continuar aprendendo, evoluindo e gerando valor?*

Protagonismo profissional e desenvolvimento do próprio capital humano.



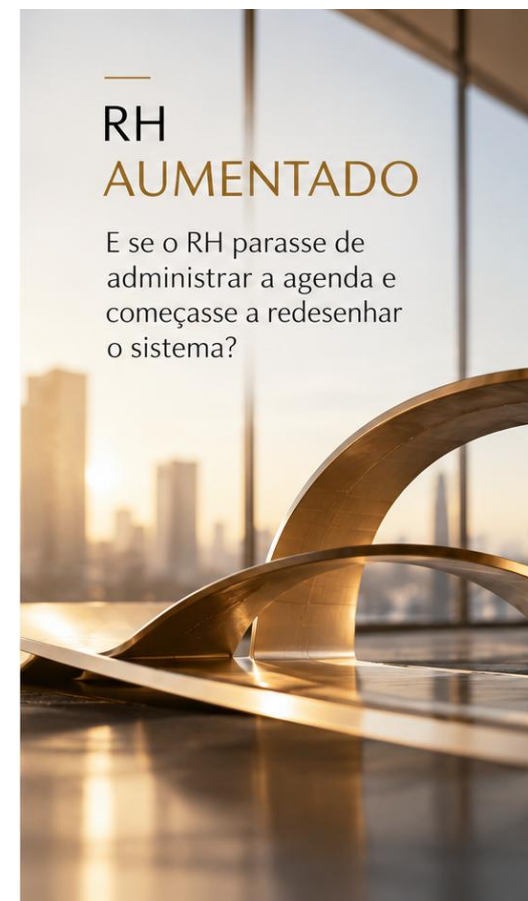
O QUE A TECNOLOGIA NÃO FAZ POR VOCÊ

Capital humano, aprendizagem e protagonismo em um trabalho que está mudando.

RH Aumentado

→ *Como deixar de consumir capacidade administrando operação e começar a ampliar a capacidade da organização?*

Redesenho do RH, tecnologia, IA e geração de valor.



RH AUMENTADO

E se o RH parasse de administrar a agenda e começasse a redesenhar o sistema?



Transformação não é fazer mais. É ampliar capacidades.

LIDERANÇA AUMENTADA

O resultado que depende
de você não escala.

Muitos líderes chegaram à gestão porque eram excelentes executores. Resolvem rápido, conhecem o trabalho, tomam decisões e garantem a entrega.

O problema começa quando tudo continua dependendo deles.

A equipe entrega, mas não necessariamente desenvolve autonomia, capacidade de decisão ou responsabilidade pelo resultado.

Liderança Aumentada propõe outra perspectiva: o papel do líder não é apenas entregar por meio das pessoas, mas construir uma equipe cada vez mais capaz de **pensar, decidir, aprender e entregar sem depender permanentemente dele.**

A palestra provoca

Uma lente prática para reconhecer quando competência começa a virar centralização e perguntas que ajudam a transformar:

- **resposta em critério**
- **controle em autonomia**
- **execução em desenvolvimento**
- **entrega em capacidade**

Para lideranças, gestores e programas de desenvolvimento de liderança.

O que sua equipe será capaz de fazer amanhã que ainda depende de você hoje?

ENTRE A PRESSÃO E AS PESSOAS

O desafio de liderar quando as expectativas vêm de todos os lados.

Quem ocupa a média liderança vive uma posição singular: recebe pressão por resultado, velocidade e mudança e, ao mesmo tempo, precisa responder às expectativas das pessoas por desenvolvimento, reconhecimento, autonomia e feedback.

No meio dessas tensões está um líder que também precisa amadurecer — e que muitas vezes evita cobrar, dar feedback, delegar ou enfrentar conversas difíceis por receio de desmotivar, ferir relações ou não saber como conduzi-las.

Entre a Pressão e as Pessoas propõe outra perspectiva: liderar não é escolher entre resultado e pessoas, mas desenvolver a capacidade de compreender quando e como apoiar, desafiar, orientar e devolver responsabilidade.

A palestra provoca

Uma lente prática para reconhecer as tensões da média liderança e usar maturidade e prontidão para transformar:

- **cobrança em clareza**
- **feedback em desenvolvimento**
- **controle em autonomia**
- **medo de ferir em coragem para conversar**

Para médias lideranças, coordenadores, supervisores, gestores e programas de desenvolvimento de liderança.

Liderar não é evitar o desconforto. É saber transformá-lo em desenvolvimento. Você está protegendo sua equipe das tensões da liderança ou ensinando-a a amadurecer para enfrentá-las?

O QUE A TECNOLOGIA NÃO FAZ POR VOCÊ

Capital humano, aprendizagem e protagonismo em um trabalho que está mudando.

Em um mundo que muda cada vez mais rápido, o que continuará fazendo diferença?

O trabalho está mudando em velocidade crescente. Acompanhar essa transformação não significa apenas aprender a usar novas ferramentas. Significa também assumir maior responsabilidade pelo desenvolvimento do próprio capital humano: aprender, desaprender, ampliar repertório, pensar criticamente, compartilhar conhecimento, desenvolver novas capacidades e compreender onde continuar gerando valor.

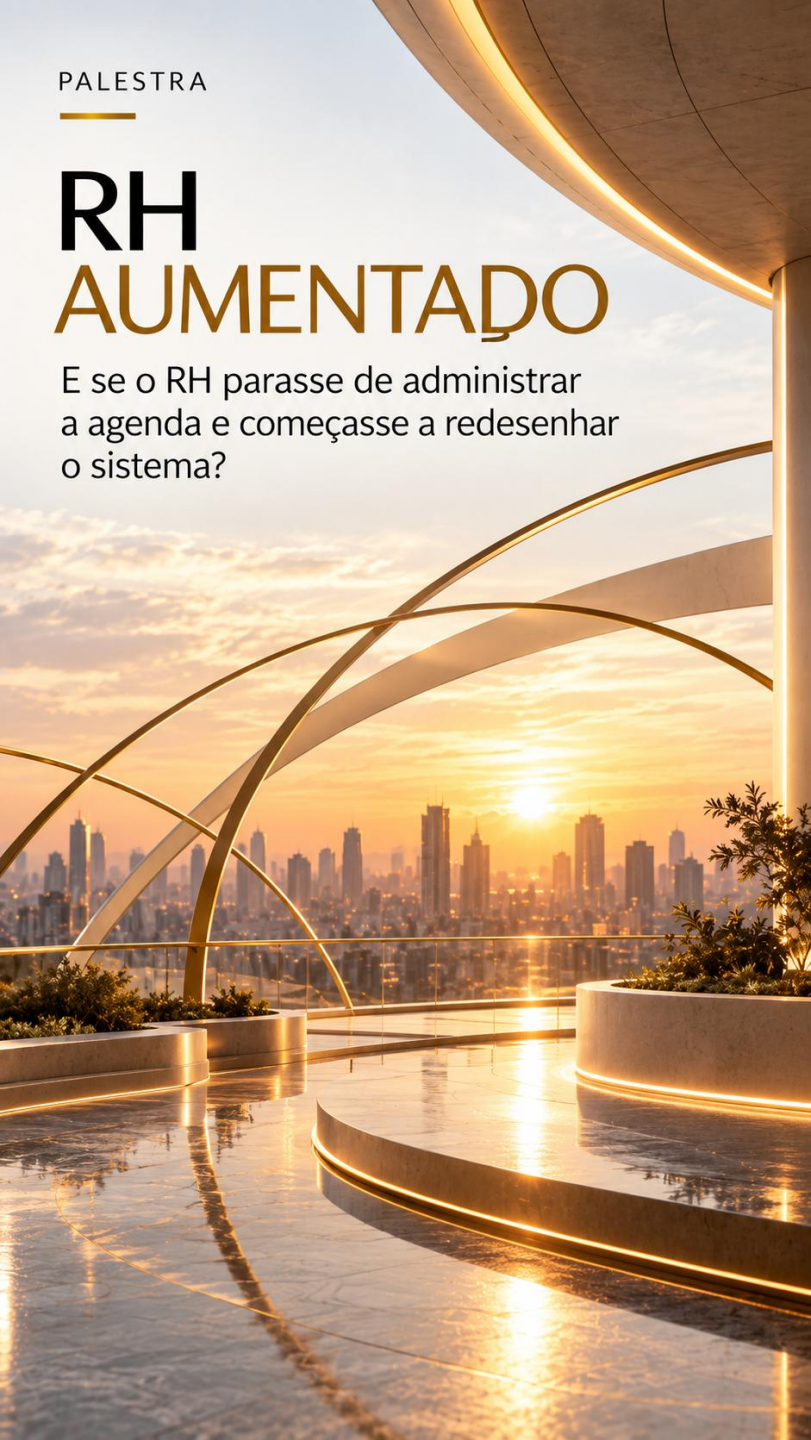
A palestra provoca

Uma reflexão sobre o papel de cada profissional diante das transformações do trabalho e sobre como sair de uma postura de adaptação passiva para assumir maior protagonismo sobre aprendizagem, desenvolvimento e carreira.

- **O que sei fazer hoje que continuará gerando valor amanhã?**
- **O que preciso aprender e o que preciso desaprender?**
- **Que capacidades estou construindo além da minha função atual?**

Para colaboradores, públicos corporativos amplos, convenções e eventos internos.

A tecnologia pode transformar o trabalho. Mas ninguém pode desenvolver o seu capital humano por você.



PALESTRA

RH AUMENTADO

E se o RH parasse de administrar a agenda e começasse a redesenhar o sistema?

Todo RH diz que quer ser mais estratégico. Mas grande parte de sua capacidade ainda é consumida por operação, urgências, processos e trabalho que poderia ser redesenhado. A inteligência artificial torna essa contradição ainda mais evidente.

RH Aumentado provoca uma mudança de perspectiva: em vez de simplesmente acrescentar tecnologia ao que já existe, repensar o trabalho do RH e combinar inteligência humana, conhecimento, dados e tecnologia para ampliar sua capacidade de gerar valor para o negócio.

A palestra provoca

Uma nova forma de olhar o trabalho do RH e quatro perguntas práticas para decidir:

O que precisa continuar humano?

O que pode ser aumentado?

O que pode ser automatizado?

O que não deveria mais existir?

Para RH, People, lideranças e executivos.

O RH não precisa de mais tecnologia. Precisa decidir o que fará com a capacidade que a tecnologia devolve às pessoas.

POR QUE MARIANNE KELLNER HAAK?

**EXPERIÊNCIA CONSTRUÍDA
EM DIFERENTES LADOS DA TRANSFORMAÇÃO**

EXECUTIVA

30+ anos liderando desafios de negócio e transformação.

EDUCADORA

20+ anos formando profissionais e líderes.

AUTORA

Conceitos, modelos e conteúdos próprios.

PALESTRANTE

Conhecimento transformado em conversa, provocação e conexão.

**Não falo apenas sobre transformação.
Falo a partir do que estudei, vivi, ensinei
e ajudei a transformar na prática.**



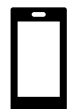
Transformação não é fazer mais. É ampliar capacidades.

VAMOS LEVAR ESSA CONVERSA PARA O SEU PÚBLICO?

MARIANNE KELLNER HAAK

PALESTRAS • KEYNOTES • AULAS MAGNAS • MASTERCLASSES

Ampliação de capacidades para um mundo em transformação



+55 (11) 96352-1845



www.metodokellnerhaak.com.br



marianne@metodokellnerhaak.com.br



Conteúdo para provocar reflexão.
Experiência para transformar
conversa em ação.



Transformação não é fazer mais. É ampliar capacidades.

